



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหนือ
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา และการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ (๔)

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหนือ เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหนือ จึงประกาศกำหนดจำนวนวันในการลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. การลาป่วย และการลากิจส่วนตัว | ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๒ วัน |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๖ ครั้ง |

ทั้งนี้ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด โดยไม่รวมผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ และการลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ โดยวันลากิจส่วนตัวและลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

สำหรับกรณีการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสมบัติ เพ็ญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหนือ